

NR.	FRACTIES	HFD./P.	VRAAG
1	GroenLinks & PvdA	2/4 Verslechtering meerjarenbeeld v.a. 2026	Wordt er ook gewerkt aan een verdere scenario's voor de tekorten in 2026 en 2027 en de mogelijke gevolgen daarvan voor onze inwoners? <i>Antwoord: Zowel in VNG-verband als binnen onze eigen organisatie vinden voorbereidingen plaats. De VNG overlegt nog steeds intensief met het rijk over een oplossing voor de financiële situatie vanaf 2026. Uitgangspunt daarbij is de resolutie 'Zekerheid over de structurele financiën' die in de ALV van de VNG eind juni vrijwel unaniem is aangenomen. Binnen de organisatie verkennen we de gevolgen van een forse teruggang in rijksmiddelen vanaf 2026 en werken we aan scenario's om inzichten te krijgen die helpen om strategische keuzes te maken. In 2024 maken we bij de perspectiefnota 2025-2028 de balans op en verwachten we meer duidelijkheid te hebben over onze inkomsten. Dan kunnen we verdere keuzes maken voor de jaren 2026 en verder.</i>
2	GroenLinks & PvdA	2.2/6. Loon- en prijsontwikkelingen	Ondanks het rentebeleid van de ECB en dankzij de oorlog lijkt er nog geen grote zekerheid over de ontwikkeling van het loon- en prijsontwikkeling. Edoch, is het niet verstandig in grote lijnen verschillende scenario's te hebben? <i>Antwoord: De onzekerheid over loon- en prijsontwikkelingen vormt een financieel risico. In onze begroting gaan we uit van de meest recente cijfers van het Centraal Planbureau (CPB) en in de risicoparaagraaf hebben we hiervoor € 2 miljoen opgenomen. Daarnaast volgen we de ontwikkelingen in onze P&C-documenten. Mee- of tegenvallende loon- en prijsontwikkelingen leiden samen met andere mutaties tot een gewijzigd meerjarenbeeld.</i>
3	GroenLinks & PvdA	2.2/6. Personeel en Organisatie	Hoeveel medewerkers hebben de gemeente Westerkwartier in 2021 en 2022 vervuld voor een andere werkgever? Worden er exitgesprekken gevoerd? Wat zijn de belangrijkste uitkomsten van deze gesprekken? <i>Antwoord: In beide jaren opgeteld ging het om 59 medewerkers. Dit is dus exclusief uitstroom door pensionering. Het totale uitstroompercentage (inclusief pensionering) over 2022 lag in het Westerkwartier op 9,9%, wat in de</i>

			<i>buurt ligt van het gemiddeld uitstroompercentage van 9,6% voor alle Groninger gemeenten (bron: personeelsmonitor AenO fonds).</i> <i>Met medewerkers die bij ons weggaan, voeren we exitgesprekken om van hun ervaringen te leren.</i> <i>De belangrijkste uitkomsten van deze gesprekken zijn: veel ruimte voor eigen inbreng en verantwoordelijkheid in de werkzaamheden, flexibele werktijden, leuke organisatie. Redenen om te kiezen voor een andere organisatie: andere ontwikkelmogelijkheden, geen groeiperspectief meer, na lange tijd bij Westerkwartier of bij voorgangers (Grootegast, Leek, Marum, Zuidhorn) de behoefte over te stappen naar een ander type organisatie.</i>
4	GroenLinks & PvdA	2.2/6. Personeel en organisatie	- Er wordt gesproken over arbeidsmarktkrapte en het lastig vinden van juist personeel. Daar wordt aan gewerkt. Op wat voor manier wordt hier extra inzet gepleegd? Wordt er bijvoorbeeld ook samengewerkt met andere gemeenten, om te voorkomen dat er personeel bij elkaar wordt weggekaapt? Graag een toelichting. <i>Antwoord: Op verschillende manieren werken we hier aan. Zo werken we op dit moment aan een "Werken bij het Westerkwartier" site. Een site waar onze vacatures zijn te vinden, waar we laten zien wat voor organisatie we zijn, waar Westerkwartier voor staat en hoe we met elkaar samenwerken. We gaan deze site o.a. vullen met filmpjes en verhalen van onze eigen medewerkers. We onderzoeken daarnaast welke kanalen we het beste kunnen gebruiken om ons breed bij verschillende doelgroepen (bijvoorbeeld actief zoekenden en latent zoekenden) kenbaar te maken. Ook zetten we in op het werven van nieuwe collega's via het netwerk van eigen medewerkers ('referral recruitment'). We zien daar voordelen in als de kans op een snellere aanname, altijd enthousiaste mensen op gesprek en een voorselectie die in principe al door de eigen medewerker is gedaan. Tot slot zetten we vanaf juli een extra recruiter in. Met ingang van dit jaar vergoeden we de woon-werk reiskosten tegen het fiscale maximale tarief. Het onderscheid tussen woon-werk en dienstreis is daarmee weggevallen. Dit sluit beter aan op ons dienstverlenings- en werkconcept én het is een extra arbeidsvoorwaarde om potentiële nieuwe medewerkers die wat verder weg wonen over de streep te trekken. Het wegkapen van personeel gebeurt niet zo vaak door andere gemeenten. Het zijn voornamelijk detacheringsbureaus die potentiële kandidaten een aanbod doen waar we als gemeente niet tegenop kunnen. Dat merken wij niet alleen als Westerkwartier maar ook de gemeenten om ons heen. Overigens zijn er</i>

			ook medewerkers van bureaus die er heel bewust voor kiezen bij ons in dienst te gaan. Via diverse HRM netwerken werken we samen met de andere Groninger gemeenten. - Welke beleidsterreinen zuchten het hardst onder het personeelstekort? En op welke beleidsterreinen kan nu al vermeld worden dat daardoor de doelen niet gehaald worden? <i>Antwoord: In onze P&C-documenten houden wij u conform afspraak op de hoogte over afwijkingen ten aanzien van doelen en resultaten. Wij verwijzen hiervoor dan ook naar die documenten.</i>
5	GroenLinks & PvdA	2.2/6. Gevolgen wet- en regelgeving	Wet- en regelgeving leiden tot stijging van de kosten: dat zal. Maar voor het voorbeeld van de Omgevingswet zijn toch extra middelen ter beschikking gesteld en hoeven werkzaamheden voor de oude wet- en regelgeving toch niet meer uitgevoerd te houden? Hoe is die balans? <i>Antwoord: Vooralsnog gaan we uit van een budgetneutrale invoering van de Omgevingswet.</i>
6	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma o Wachtgeld oud-wethouders	Wachtgeld: - Deze verplichting was toch al in 2022 bekend: waarom is die toen en dus in de begroting niet al genomen? <i>Antwoord: Eind juli 2022 zijn de berekeningen wachtgeld gemaakt, daarna zijn er herzieningen geweest, door indexatie en inkomstenverklaringen. We verwerken daarom zo recent mogelijke gegevens. In de eerste bestuursrapportage 2023 ramen we het bedrag 2023 aan, en in de perspectiefnota de bedragen voor 2024 en 2025.</i> - Heeft de pensioenstelselherziening of eventuele herziening van de Appa (op afzienbare termijn) nog invloed hierop? <i>Antwoord: Het ABP gaat per 1-1-2027 over naar het nieuwe stelsel. De verwachting is dat de APPA per 1-1-2028 (streefdatum) overgaat naar het nieuwe pensioenstelsel en naar verwachting aansluit bij het ABP. Het ministerie van BZK komt nog met een circulaire hierover. Tot 1-1-2028 worden er geen grote wijzigingen verwacht.</i>
7	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1 / Programma 1 Veiligheid	Welk (nieuw) beleid in de begroting van 2024 zorgt voor de kostenstijging? <i>Antwoord: De meerkosten van € 82.900 bestaan uit twee delen:</i> - actualisatie bijdrage (vanaf 2023) van € 59.900 in verband met herijking gemeentefonds en actualisatie verdeelsleutel

			- <i>nieuw beleid 2024 van € 23.000 door strategisch huisvestingsplan</i>
8	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma 2 en 5 Groenafval en slootruigte	Waarom worden nu pas de kosten (0,3 mio) groenafval en slootruigte overgeheveld opeens naar programma 2 en 5? vandaan? En hoe zit die verdeling tussen 100k, 190k en 300k precies en waarom zo? <i>Antwoord: Vanaf 2019 brengen we de kosten groenafval en slootruigte/riet uit de openbare ruimte ten laste van afval en nemen dit mee in de tariefstelling afvalstoffenheffing. Dit blijkt onjuist. Door hoge werkelijke kosten met betrekking tot afval zien we overigens nog steeds een onderdekking in de jaarrekening over de jaren. Vanaf 2024 willen we dit goed in de begroting en tariefstellingen opnemen. Dit betekent een aframing op afval voor deze kosten van € 470.000. Hiervan komt € 390.000 ten laste van de taakvelden groen en water waarvan € 190.000 groen en € 200.000 water. Van de laatste nemen we de helft (dus € 100.000) mee in het tarief rioolheffing. Per saldo is dus sprake van een uitzetting van € 290.000. Dit bedrag is meegenomen in het meerjarenbeeld.</i>
9	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma 2 en 5 Groenafval en slootruigte	Groenafval en slootruigte is verspreid over twee programma's. Wat hoort precies waarbij (welke activiteiten vallen onder programma 2, welke onder 5)? <i>Antwoord: Activiteiten onder programma 2 zijn bijvoorbeeld het opruimen van slootruigte. Activiteiten onder programma 5 betreffen groenafval als takken en bladafval. Het betreft bij deze activiteiten afval dat uit de openbare ruimte komt.</i>
10	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma 4 Formatie RMC	Wat voor soort taken maken de uitbreiding van 1,5 fte nodig? Werden die taken tot nu toe niet uitgevoerd of was er sprake van onbetaalde overuren? Is het aantal thuiszitters en voortijdig schoolverlaters toegenomen? <i>Antwoord: We hadden onvoldoende formatie voor alle leerplicht- en RMC taken. Dat bleek uit onderzoek waarbij ook is gekeken naar de formatie van omliggende gemeenten. Uitbreiding van de formatie was nodig om de wettelijke basistaken goed te kunnen uitvoeren, helemaal nu het aantal voortijdig schoolverlaters landelijk en ook in onze gemeente stijgt.</i>
11	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma 6 WMO PGB	PGB/WMO. De bij de BeRap voorgestelde verlaging wordt hier meerjarig doorgevoerd. Is er ruimte financieel dat anders te doen bij de begroting 2024 mocht dat toch anders blijken? <i>Antwoord: Indien nodig kunnen via de documenten uit de planning & control cyclus budgettaire aanpassingen worden gedaan. Het effect op de financiële ruimte op dat moment wordt in die documenten inzichtelijk gemaakt.</i>

12	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma 8 Geen ontwikkelingen	Hoe kan het dat Programma 8 Volkshuisvesting c.a. de kleinste en nauwelijks noemenswaardige extra kosten maakt, terwijl op dit gebied misschien wel de grootste prestaties geleverd moeten worden? <i>Antwoord: Een groot deel van de middelen die de raad heeft toegekend voor uitvoering van het collegeuitvoeringsprogramma zijn voor de woonopgave. Dit is al in de (meerjaren)begroting verwerkt en wordt nu dus niet meer zichtbaar als nieuwe ontwikkeling.</i>
13	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma Bedrijfsvoering Algemeen	Het programma Bedrijfsvoering laat de grootste (negatieve) afwijking en wel structureel zien? Had het merendeel niet eerder voorzien en begroot kunnen worden (bijvoorbeeld de aanbestedingen, inkoop, zesjaarlijkse taxatie, VIC, archief)? <i>Antwoord: Nee, de vermelde intensiveringen zijn afgelopen periode duidelijk geworden.</i>
14	GroenLinks & PvdA	Bijlage 1/Programma Bedrijfsvoering Formatie inkoop	Hoe is de (kwantitatieve en kwalitatieve) ontwikkeling van de formatie inkoop van voor de herindeling tot nu toe? <i>Antwoord: Vanaf de start van de gemeente Westerkwartier is de formatie van adviseurs aanbesteding 1,78 fte.</i>