

De raad van de gemeente Westerkwartier

Per mail via griffie@westerkwartier.nl

Contactpersoon

V. Bergstra

Kenmerk

1969126576

Leek

28 maart 2023

Onderwerp

Evaluatie van het anti discriminatiemeldpunt Westerkwartier

Geachte leden van de raad,

Hierbij ontvangt u de evaluatie van het anti discriminatiemeldpunt Westerkwartier zoals dit eerder door het college van B&W is toegezegd. De evaluatie richt zich op de periode september 2021- januari 2023.

Inleiding

Gemeenten zijn op grond van de Wet gemeentelijke anti discriminatievoorzieningen verplicht invulling te geven aan de volgende twee taken:

- het (lokaal) bieden van onafhankelijke en laagdrempelige bijstand aan slachtoffers van discriminatie;
- het registreren van meldingen over discriminatie.

In 2019 is het anti discriminatiemeldpunt bij het team Mens en Gezin en in eigen organisatie belegd. In het jaar 2019 zijn er geen meldingen binnengekomen, waarna er in het jaar 2020 één melding over discriminatie is binnengekomen. Een vergelijking met vergelijkbare gemeenten liet destijds zien dat daar aanzienlijk vaker meldingen binnenkomen. Om het anti discriminatiemeldpunt Westerkwartier beter te positioneren zijn er een aantal stappen gezet.

- Op 30 juni 2021 is de Verordening Inrichting anti discriminatievoorziening Westerkwartier vastgesteld.
- Per september 2021 wordt het meldpunt ondergebracht en bemenst door de ombudsvrouw, om zo de (verplichte)onafhankelijkheid te borgen.

- Er is vervolgens toegezegd:
 - dit onderwerp eind 2022 te evalueren.
 - via de gemeentepagina voldoende aandacht te hebben om bekendheid en herkenbaarheid van het meldpunt te vergroten.

Evaluatie

Zoals afgesproken heeft er eind 2022 een evaluatie plaatsgevonden. Deze evaluatie is als bijlage 1 toegevoegd.

Uit de evaluatie blijkt:

Dat het meldpunt Westerkwartier 22 meldingen heeft ontvangen en dit aantal, in vergelijking tot andere gemeenten, voldoet aan de verwachtingen. Dit heeft er mede mee te maken dat er meer aandacht aan de bekendheid aan het meldpunt is besteed. Daarnaast is er geïnvesteerd in korte lijnen met andere meldpunten en stakeholders waardoor cliënten vlot worden doorverwezen naar het meldpunt Westerkwartier. Uit de praktijk en de evaluatie blijkt verder dat het helpt dat het meldpunt door de reeds bij onze gemeente werkzame ombudsvrouw wordt uitgevoerd. Dit draagt bij aan de vindbaarheid.

Cijfers vergelijkbare gemeenten

In de provincie Groningen is het Discriminatie Meldpunt Groningen actief. Zij voeren voor de overige Groninger gemeenten de anti discriminatie taken uit. Hieronder een overzicht van het aantal meldingen bij drie andere gemeenten per 12 maanden. De 22 meldingen bij Westerkwartier gaan over de periode van september 2021 tot januari 2023. Hierdoor betreft het een periode van 15 maanden. Hierdoor komt de periode van verslaglegging van het Westerkwartier niet overeen met de periode van verslaglegging van het provinciaal meldpunt. Ter vergelijking toch een aantal cijfers van de grotere gemeenten in de provincie.

Gemeente	Aantal inwoners	Aantal meldingen door inwoners
Midden-Groningen	60.865	19
Het Hogeland	48.006	11
Eemsdelta	45.559	14

Bron: Registratie discriminatie 2021 gemeenten Noord Nederland Groningen

Kosten meldpunt

Eerdere berekeningen laten zien dat de huidige manier van organiseren financieel de beste optie is. De optie om deze rol bij de Schans te beleggen is eerder al afgedaan.

Kosten anti discriminatiemeldpunt over het jaar 2022		
Deze rol beleggen bij de bestaande ombudsvrouw (huidige manier van organiseren)	Werkelijke kosten over het jaar 2022	€ 9.129,27
Deze rol beleggen bij het Provinciale Discriminatie Meldpunt Groningen	0,78 cent per inwoner per jaar. (0,78 X 63.031)	€ 49.164,18

Educatief en preventief aanbod via het Provinciale Discriminatie Meldpunt Groningen, verder DMG.

Tegen meerkosten is het mogelijk om via het Provinciale DMG een preventief educatief aanbod af te nemen. Het DMG verzorgt hiervoor op scholen gastlessen, workshops en lezingen binnen de thematiek diversiteit. Aangezien schoolbesturen zelf goed weten wat er op scholen leeft is het aanbod van DMG met de schoolbesturen in Westerkwartier gedeeld met de vraag of er behoefte bestaat dit af te nemen. Mocht er onder scholen voldoende behoefte bestaan dan zijn wij als gemeente bereid om te overwegen dit te subsidiëren. Op basis van de reacties van de schoolbesturen wordt het aanbod van DMG niet, geheel of gedeeltelijk ingezet.

Hoe verder?

1. Met de afdeling communicatie is een plan gemaakt om ook in het jaar 2023 de vindbaarheid te behouden of deze te vergroten.
2. Het college van B&W heeft op basis van de evaluatie besloten het anti discriminatiemeldpunt Westerkwartier in de huidige vorm voort te zetten.
3. Op basis van de reacties van de schoolbesturen wordt het preventieve en educatieve aanbod van DMG niet, geheel of gedeeltelijk ingezet.

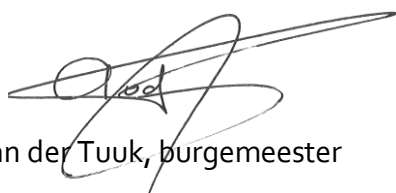
Puntsgewijze onderbouwing op basis van de evaluatie

1. Het aantal meldingen laat zien dat de vindbaarheid van het meldpunt in het jaar 2022 aanzienlijk is verbeterd. Voor het jaar 2023 is er gezamenlijk met de afdeling communicatie een communicatieplan opgesteld om hier blijvend aandacht aan te besteden.

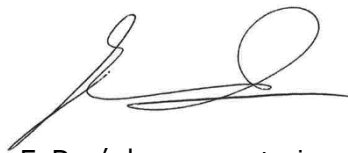
2. Op basis van het aantal inwoners is het aantal van 22 meldingen vergelijkbaar met de aantallen van omliggende gemeenten.
3. Stakeholders, waaronder andere (provinciale) meldpunten verwijzen inwoners warm door.
4. De functie van ombudsvrouw en het meldpunt discriminatie combineren versterkt elkaar.
5. Het anti discriminatiemeldpunt Westerkwartier in de huidige vorm voortzetten sluit aan bij het eerdere advies van de Adviesraad sociaal domein.
6. De huidige manier van organiseren is financieel gezien de beste optie.

Wij gaan er vanuit u op deze wijze voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders van de gemeente Westerkwartier,



A. van der Tuuk, burgemeester



E. Paré, loco-secretaris